

## Visite mediche

■ La legge a tutela della salute e sicurezza sul lavoro prevede una serie di visite mediche finalizzate a verificare lo stato di salute dei lavoratori o l'idoneità alla mansione specifica alla quale sono adibiti. Al momento dell'assunzione, il datore di lavoro ha facoltà di farti sottoporre ad una visita medica preventiva presso il medico competente aziendale o i dipartimenti di prevenzione delle ASL. Per alcuni tipi di lavori e mansioni (ad esempio, per gli addetti al trasporto, alla guida di mezzi tranviari, metropolitani, ferroviari, aerei, per gli addetti a macchine di movimentazione terra e merci, ecc.) tale visita è obbligatoria e comprende la sottoposizione ad esami finalizzati ad indagare la sussistenza di condizioni di alcool dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

■ Le altre visite mediche sono effettuate in corso di rapporto di lavoro, nei seguenti modi e tempi: periodicamente, di solito una volta l'anno, o alla diversa scadenza prevista dalla legge o dal medico competente, per valutare i rischi connessi alle mansioni svolte; quando vengono cambiate le mansioni; dietro una tua eventuale richiesta; prima di riprendere il lavoro in caso di assenza per malattia superiore ai 60 giorni; al momento della cessazione del



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza

rapporto di lavoro, in caso di mansioni che implicano il contatto con agenti chimici pericolosi per la salute.

■ Al termine della visita medica, il medico aziendale esprime un giudizio per iscritto e ne fa due copie, una per il datore di lavoro e una per te. In tale giudizio viene indicata l'idoneità, totale o parziale, alla mansione, anche con eventuali limitazioni o prescrizioni, oppure l'inidoneità temporanea o permanente.

■ Tutti gli esiti delle visite sono riportati all'interno della tua cartella sanitaria, che è conservata dal medico competente aziendale. Al termine del rapporto di lavoro hai diritto di riceverne copia, mentre l'originale rimane al datore di lavoro.

Per qualsiasi problema potete rivolgervi a



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



## The ABC within the company

The ABC within the company is a project, whose purpose is sharing with you the **leading values, rules and procedures** of working in a company.

For each letter of the Italian alphabet, from A to Z, you'll find a form which deals with a subject: we think that with a greater and better knowledge of these subjects, your work in the company, but even your relationship with colleagues, can improve.

We hope the forms will help you working with proficiency, growing up professionally and being satisfied by your job.



If after reading the forms you have any questions, you can ask for more details to the human resources office.

Have a good job!



CONFINDUSTRIA BERGAMO



## L'ABC IN AZIENDA

### Indice:

A - Assenze dal lavoro / Absence from work  
B - Busta paga / Pay sheet  
C - CCNL / National collective agreement  
D - Disciplina del lavoro / Job discipline  
E - Entrata / Entry  
F - Formazione / Training  
G - Gerarchia / Hierarchy  
H - Human resources / Human resources  
I - Infortuni / Injury at work  
L - Lettera di assunzione / Letter of engagement  
M - Malattia / Sicknes  
N - Neocomunitari / New EU citizens  
O - Orario di lavoro / Working Time  
P - Prefettura / Prefettura  
Q - Questura / Questura  
R - Rapporti con i colleghi / Relations with colleagues  
S - Sicurezza / Safety  
T - Turni / Shifts  
V - Uscita / Exit  
V - Visite mediche / Medical Visits  
Z - Zone Comuni / Common Areas

Documento realizzato dall'Area Lavoro e Previdenza di Confindustria Bergamo.  
I contenuti delle note hanno carattere meramente indicativo.



CONFINDUSTRIA BERGAMO

## Medical visits

■ The law on the subject of health and safety provides some medical visits to verify your health condition or if you are suitable to your duties. At the moment of the hiring, the employer is allowed to do make you do a medical check at the company's competent doctor or the ASL Prevention Departments. If you perform certain jobs and tasks (for example, for those who are assigned to transport activities, for tram, urban, rail, air vehicles drivers, for those involved in moving machines, etc.) this visit is mandatory and, in addition to the visit, you will have to submit to other check tests to verify the presence of alcohol or drugs. During the employment relationship you will do other visits by these ways and times:

- periodically to evaluate the risks related to your duties (usually once a year, or with a different deadline set by law or by the competent doctor);
- if you change duties;
- under your request;
- before starting to work again, after a sickness absence longer than 60 days;
- if your employment relationship is terminated and your duties involved

the contact with chemical agents, that are dangerous for health.

- After the medical visit, the company doctor write two copies of his judgment: one is for you and the other for the employer. In the medical judgment he reports the total or partial suitability to the duties, any eventual limitation or requirement, or the temporary or permanent unfitness.
- The competent company doctor creates your medical record, where all the results of your visit are saved. At the end of the employment relationship you are entitled to receive a copy of it, while the original remains to the employer.

For any problem you can ask to



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza